



**Nilgün Serdar Şimşek**  
PwC Türkiye  
Aile Şirketi Hizmetleri Lideri

Hızla dijitalleşen bir dünyada iş dünyası da inanılmaz bir hızla dönüşüyor, iş yapış şekilleri değişiyor. Aile şirketlerinin de bu değişime ayak uydurması ve gelecekte yönetimde söz sahibi olacak genç nesilleri şirketin sürdürülebilirliği için önemli kararlara imza atabilecek yetkinliğe ulaştıracak şekilde yetiştirmesi gerekiyor. Aile şirketlerinin nesiller boyu başarılı bir şekilde faaliyetlerine devam edebilmeleri, şirket yönetimine katılmak isteyen yeni nesillerin planlı bir şekilde amaca yönelik olarak eğitilmeleri, yönlendirilmeleri ve hazırlanmalarıyla olanaklı olabilir.

Genç lider adaylarına, aile değerleri ve önceki neslin iş tecrübelerinin yanı sıra işin yönetilmesinde her zaman gerekecek bir takım modern yönetim tekniklerinin, aile şirketlerinde başarılı kanıtlanmış uygulamaların aktarılması önemlidir. Bununla beraber, nesilden nesile aktarılan değer, tecrübe ve yetkinliklerin hayata geçirildiğinin, davranış değişikliği oluşturduğunun kontrol ve takip edilmesi de gerekir.

Tüm bunların ışığında, ülke ekonomisinin bel kemiği olan aile şirketlerinin sürdürülebilirliği için liderlerinin bu gelişmelere hazırlıklı olarak doğru adımlar atmak gerekiyor. İlk kuşakların tecrübesiyle birlikte, yeni kuşakları doğru şekilde değişen dünyaya hazır hale getiren şirketler bu yeni dönemin kazananları olacak.

Gelecek nesillerin sürekli değişen ve gelişen iş dünyasına hazırlanmasında, temel bilgilerden başlayarak günümüzde gereklilik haline gelen konularla donatılması aile şirketlerimizin sürdürülebilirliğini güçlendirecektir. PwC olarak bu amaçla, aile şirketlerinde uzun yıllar görev yapmış profesyoneller ve danışmanların ortak çalışması ile Aile Şirketlerinde Yeni Nesil Gelişim Programı'nı hazırladık. Yönetimi devir alma hedefi olan yeni neslin böylesine zorlu bir görevi üstlenebilmek için sahip olması gereken en yüksek bireysel ve teknik yetkinliklerle donatılmış şekilde göreve başlamasının faydalı olacağına inanıyoruz.

Aile şirketlerinin nesiller boyu başarılı bir şekilde faaliyetlerine devam edebilmeleri; şirket yönetimine katılmak isteyen gençlerin planlı bir program kapsamında amaca yönelik olarak eğitilmeleri, yönlendirilmeleri ve hazırlanmalarıyla olanaklı olabilir.

Genç lider adayların , aile değerlerine ve önceki kuşağın edindiği iş tecrübelerine ilave olarak işin yönetilmesinde her zaman gerekecek bir takım modern yönetim tekniklerinin, başarılı aile şirketlerinde denenerak başarılı kanıtlanmış uygulamaların ve bu zor görevi üstlenebilmek için olmazsa olmaz bazı teknik/bireysel yetkinliklerin aktarılması şarttır. Aktarılan değer, tecrübenin ve yetkinliklerin hayata geçirildiğinin, davranış değişikliği oluşturduğunun kontrol ve takip edilmesi gerekir.

PwC olarak bu amaçla, aile şirketlerinde uzun yıllar görev yapmış profesyoneller ve danışmanların ortak çalışması ile yönetimi devir alma hedefi olan gençlerin böylesine zorlu bir görevi üstlenebilmek için sahip olması gereken teknik ve bireysel yetkinlikleri belirleyerek bir program geliştirmiş bulunmaktayız.

Günümüzün hızla değişen ve dönüşen iş hayatının gerekleri ve beklentileri de değişiyor. Bu çerçevede, aile şirketi yöneticilerinin sahip olması gereken temel teknik ve bireysel yetkinlikleri gözönünde bulundurarak hazırladığımız "Genç Liderler Gelişim Programı" 4 ana başlıktan oluşuyor:



**Aile Şirketlerinde Sürdürülebilir Kurumsal Yapının Geliştirilmesi**  
Evren Sezer, Nilgün Serdar Şimşek



**Aile Şirketlerinde Gelecek Nesiller için İnsan Kaynakları Yönetimi**  
Ülker Day, Hande Türkmen



**Mali İşler ve Finans Yönetimi**  
Yavuz Gürkan, Ramazan Yüksekaya



**Strateji ve Hedeflerle Yönetim**  
Yavuz Gürkan

Genç Liderler Gelişim Programı, iş kültürü ve gerçekleri çerçevesinde tasarlandı. Eğitimlerimiz aile şirketlerinde uzun yıllar üst düzey yöneticilik ve/veya danışmanlık yapmış, Türk Aile Şirketleri'nin dinamiklerini, sorunlarını ve potansiyelini çok iyi bilen deneyimli kişilerden oluşuyor. Kalıcı öğrenmeyi sağlamak amacıyla eğitim programı kapsamında, problem çözme temelli eğitim metodolojisi uyguluyoruz.

## Eğitim İçerikleri

### Aile Şirketlerinde Sürdürülebilir Kurumsal Yapının Geliştirilmesi

- Aile şirketine aktörler ve denge
- Aile şirketinin değerlerle ve kurullarla yönetimi
- Ardıl: Ailedeki yeni nesillerin şirketin geleceğindeki rolü
- Aile şirketlerinde yönetim ve yönetişim
- Başarılı aile şirketleri için yol haritası
- Aile anayasası
- Dünyadan aile şirketi örnekleri
- Türkiye'den aile şirketi örnekleri

### Mali İşler ve Finans Yönetimi - 2

- Çalışma Sermayesi ve Nakit Yönetimi
- Çalışma sermayesi nedir, neden önemlidir?
- Net çalışma sermayesi nasıl hesaplanır ve nasıl izlenir?
- Alacak yönetimi neden önemlidir, nasıl yapılır?
- Borç yönetimi neden önemlidir, nasıl yapılır?
- Stok yönetimi neden önemlidir, nasıl yapılır?
- Nakit yönetimi kavramı ve işletme için önemi?
- Nakit bulundurmak neden önemlidir?
- Kar ve nakit arasındaki fark?
- Nakit ihtiyacını nasıl belirliyoruz?

### Aile Şirketlerinde Gelecek Nesiller için İnsan Kaynakları Yönetimi

- Aile Şirketleri Araştırmaları
- İnsan Kaynakları Nedir ve Aile Şirketlerinde Nasıl Yönetilmelidir?
  - İşveren Markası ve İşe Alım
  - Yetenek Yönetimi
  - Performans Yönetimi
  - Ücret Yönetimi
  - Çalışan Bağlılığı
  - Geleceğin Çalışma Hayatı

### Strateji ve Hedeflerle Yönetim

- Hedef ve hedef belirlemenin faydaları
- Strateji kavramı ve aile şirketlerinde strateji
- Şirket vizyonu oluşturma
- Strateji öncesi analiz çalışmaları
- Temel şirket stratejilerinin belirlenmesi
- Stratejiler çerçevesinde smart hedefler belirleme
- Şirket yıllık çalışma planlarının belirlenmesi
- Hedeflere dayalı yönetim modeli oluşturma, metriklerin oluşturulması
- Hedeflerin takibi, izleme ve kontrol işlemleri

### Mali İşler ve Finans Yönetimi - 1

- Muhasebe nedir, neden önemlidir?
- Hesap planı ve hesapların işleyişi (mizan)
- Temel finansal tablolar
- Bilanço nedir, neyi gösterir?
- Temel bilanço hesapları
- Kar/zarar tablosu nedir, neyi gösterir?



### Eğitim programı katılımcılara ne katacak?

- Gerçek hayat tecrübeleri ile yaşanan sorunları ve olası çözüm yöntemlerini anlama ve öğrenme
- İhtiyaca yönelik teknik ve bireysel yetkinlikler geliştirme fırsatı
- Uzun yıllar boyunca aile şirketlerine hizmet etmiş danışman ve profesyonellerin bakış açılarıyla aile şirketi dinamiklerini daha iyi anlama fırsatı
- Kendi şirketlerindeki profesyonelleri çalıştırma ve yönetme yöntemlerini öğrenme imkanı



### Eğitim programına kimler katılmalı?

"Genç Liderler Gelişim Programı"nın aile şirketine görev alma niyetinde olan **aile şirketine görev alma niyetinde olan tüm yeni nesil lider adayları** için çok faydalı olacağına inanıyoruz. Yeni nesil lider adaylarının yanı sıra, halen yöneticilik görevinde olup, bilgilerini güncellemek isteyen aile üyeleri de eğitim programından faydalanabilir.



### Yeni nesil lider adayları neden bu programı tercih etmeli?

Aile şirketlerinde yönetim bir sonraki nesle aktarılmadan önce görevi devralacak genç lider adaylarının bu zorlu göreve hazırlanması gerekiyor. Uygun yetkinliklere sahip olabilmek için yıllar öncesinden hazırlanmaya başlamaları, devir öncesinde bazı gerçek hayat deneyimlerini yaşamaları yapılacak en önemli hazırlık çalışması olacaktır. Güçlü ve donanımlı bir şekilde göreve hazırlanan yeni nesil genç lider adaylarının, ailede veya şirket içinde yaşanması muhtemel sorunları, krizleri ve çatışmaları yönetmeleri, aldıkları görevi başarılı bir şekilde yerine getirmeleri son derece kolaylaşacaktır. Bunların yanı sıra, aile içindeki ilişki ve iletişim kalitesinin artırılması, şirket yönetim kalitesinin yükseltilmesi ve aile şirketinin kurumsallaşması bu eğitim programı sonrasında yeni nesil lider adaylarının elde edilebileceği diğer faydalar olarak ortaya çıkacaktır.



### Eğitim programından sonra ne olacak?

"Genç Liderler Gelişim Programı" ile hedefimiz sadece eğitim vermek değil.

Eğitim sadece bir araç. Temel hedefimiz, yeni nesil lider adaylarında arzulanan davranışsal değişiklikleri sağlamak ve kalıcı kılmak. Bu amaçla, eğitim programımız sonrasında arzu eden yeni nesil lider adaylarına mentorluk desteğiyle işe entegrasyon aşamasında da destek sunuyoruz. Bu sayede yeni nesil lider adayları fikir danışacağı, yaşadığı sorunlara özgü öneriler alabileceği bir kişiye sürekli olarak ulaşma imkanı elde ediyor. Böylece kendini daha rahat ve güvenli hissederek, daha az hata yaparak, daha yüksek bir performansla aile şirketine sağlam ve kalıcı bir şekilde görev alma fırsatı yakalayabiliyor.

PwC olarak, aile şirketlerinin sağlıklı bir şekilde faaliyetlerine devam etmeleri ve bunu nesiller boyu sürdürebilmelerinin aynı zamanda ülkemiz ekonomisi ve refahı için de son derece önemli olduğuna inanıyoruz.